



Benghi
GUEROLA

CONSULTORIA E INTERVENCION
"COF": LIDERAZGO A
TRAVES DE CULTURAS"

www.benghiguerola.net

CONTENIDO

Consultoría e Intervención del "Liderazgo a través de Culturas"

1. ¿Qué es?
2. ¿A quién va dirigido?
3. Beneficios para la Organización
4. Beneficios para tus Colaboradores
5. Metodología
6. El Programa
 - a. Estructura
 - b. Que incluye
 - c. Duración

CONSULTORIA E INTERVENCION "COF": LIDERAZGO A TRAVES DE CULTURAS

*"Aprovechar la **DIVERSIDAD CULTURAL** para potenciar los resultados en tu empresa"*

Si entre los desafíos en tu organización encuentras que:

- Está costando alinear el equipo a las estrategias establecidas para alcanzar las metas de trabajo.
- Cada vez hay menos tiempo y más fricciones para conseguir los objetivos.
- Está costando establecer conversaciones que conduzcan a acuerdos entre los miembros de tu equipo.
- Se hace cada vez más difícil establecer un estilo de trabajo en equipo donde se consiga mejorar el desempeño y mejorar rendimiento.

Entonces el MODELO COF es para ti.

El modelo "Marco de Orientaciones Culturales" (COF) te ayudará a que las diferencias culturales entre los miembros de tu equipo sean abordadas e integradas para el beneficio común tanto de la Organización como el de cada uno de sus miembros.



"Las diferencias culturales son a menudo una fuente de malentendidos, frustración e incluso descarrilamiento, particularmente en fusiones y adquisiciones transfronterizas. Sin embargo, la diversidad cultural se convierte en una fuente de creatividad y oportunidad de ir más allá de las limitaciones para lograr sostenibilidad y éxito significativo."

Phillippe Rosinski

Consultoría e Intervención del "Liderazgo a través de Culturas"

Es un proceso que invita a los líderes y colaboradores a crear un **nuevo estilo de Liderazgo** reconociendo las **orientaciones y patrones culturales** del equipo, y que permita obtener el **máximo rendimiento** de sus miembros a través de la **co-creación** de mejores sinergias apalancadas en sus **diferencias culturales**.



A Quién se Dirige

- Organizaciones que buscan mejorar los resultados y rendimiento aprovechando la diversidad entre sus miembros
- Organizaciones que están atravesando desafíos al integrar equipos multidisciplinarios.
- Organizaciones que están atravesando desafíos por la brecha intergeneracional de sus equipos.
- Organizaciones en procesos de cambio: fusiones internas y/o externas (adquisiciones, fusiones de áreas, etc).

Beneficios

- Mejora en los resultados del equipo, al conocer sus orientaciones culturales para apalancar las dimensiones más adecuadas según sus retos.
- Fomenta la creatividad, al valorar las diferencias culturales y crear sinergias ante los desafíos.
- Crea un ambiente laboral basado en conceptos de alto rendimiento y desempeño, armonía, bienestar, crecimiento y desarrollo.
- Permite adaptar un estilo de trabajo de tus colaboradores considerando sus patrones y orientaciones culturales.
- Permite dar una visión inclusiva y dinámica de la cultura de los colaboradores.



Qué lograrán tus Colaboradores

- Autoconocimiento de sus patrones culturales individuales y comprensión de "su forma de hacer las cosas" y "el cómo les gustaría hacerlo"
- Aumentar su autoconfianza, versatilidad, inspiración, creatividad y efectividad al descubrir nuevas y mejores opciones para lograr sus objetivos.
- Facilitar la comprensión de sus patrones y tendencias individuales, e identificar oportunidades frente a las diversas situaciones en el ambiente laboral.
- Facilitar la comprensión de los aspectos culturales más destacados del equipo, e identificar dimensiones más convenientes para apalancar frente a retos y desafíos.
- Establecer un entorno de trabajo donde se valore la diversidad y se convierta en su gran valor agregado.
- Incrementar su estado de bienestar en el trabajo.

Metodología

La intervención comienza con una autoevaluación que será completada por cada miembro o colaborador, la cual permitirá posteriormente compartir y desarrollar en sesiones grupales para rescatar, valorar y sacar partido a las diferencias culturales en los retos del día a día.

Para ello utilizamos una Herramienta Online muy amigable llamada: **Marco de Orientaciones Culturales™ (COF)**, creado por Philippe Rosinski.



El Marco de Orientaciones Culturales™ (COF) contempla **7 Dimensiones** principales.

1. Sentido de Responsabilidad y Poder
2. Gestión del Tiempo
3. Sentido de Identidad y Propósito
4. Estructura Organizacional
5. Nociones de Territorio y Límites
6. Patrones de Comunicación
7. Modos de Pensar

La Intervención radica en los resultados obtenidos al completar el Assessment en Línea, (se envía un link individual de acceso a cada participante). Dichos resultados individuales y de equipo, nos permitirá plasmar las diferencias culturales de manera visual (gráficas) y poder abordarlas con un lenguaje positivo, valorarlas y apalancarlas.



Una vez el equipo toma conciencia de cómo realizan sus tareas del día a día, y del cómo les gustaría hacerlo, les permitirá apalancar dimensiones según los retos y desafíos que se le presentan.

El Servicio de Intervención está basado en el innovador libro **Coaching Across Cultures (Coaching a través de Culturas)** de Philippe Rosinski, elegida por la Harvard Business School como libro destacado recomendación en la categoría de liderazgo empresarial.

EL PROGRAMA: ESTRUCTURA

TALLER #1

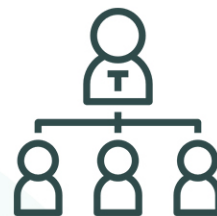
La Cultura como parte del Éxito en la Organización:
Acercamiento a las dimensiones culturales.

Objetivo: Definir alcance y expectativas de la Intervención.

Participantes: Líderes de la Organización

Duración: 5 hrs

- Reconocimiento de la estructura de la Organización
- Definición del alcance
- Socializar principales desafíos y problemáticas actuales
- Presentación del Marco de Orientación Culturales™ (COF)
- Presentación Plataforma
- Envío link de acceso



La Diversidad cultural en mi Organización:
Resultados y análisis

TALLER #2

Objetivo: Interpretación de las dimensiones y los resultados de equipo.

Participantes: Equipo de la Organización

Duración: 4 hrs

- Presentación de Resultados
- Reflexión y análisis de las dimensiones
- Identificación de las dimensiones relevantes ante los desafíos



TALLER #3

Integración de dimensiones frente a los desafíos (*Opcional)
Creando unidad desde la diversidad.

Objetivo: Acompañar a los equipos a poner en práctica las dimensiones relevantes y apalancarlas al día a día

Participantes: Equipo de la Organización

Duración: 5 hrs

- Selección de los principales retos a trabajar
- Aplicación de las dimensiones en retos reales de la Organización
- Análisis de casos y conclusiones
- Planes de acción de los equipos





Incluye

- Taller de Apertura para identificar los desafíos de la Organización y establecer alcance de la Intervención.
- Acceso a la Plataforma para completar Assesment COF
- Taller de Resultados Personales y/o de Equipo (según aplique)
- Taller de Aplicación y Planes de Acción (*Opcional)

Duración del Servicio:

El programa tiene una duración de **14 hrs** presenciales en tres sesiones, para equipos de **4 a 12 personas**.

Esta duración así como el número de talleres puede variar en función de las necesidades de la organización.





*Optimiza con Optimismo
a tus Equipos*

ENCUENTRAME AQUÍ

hola@benghiguerola.net



+1 809-481-11-66

www.benghiguerola.net